

OGGETTO

Dip.te sig.ra Maccarrone Valeria - Area Professionisti della salute - Infermiere.
Concessione aspettativa non retribuita per motivi di famiglia a decorrere dal 08/01/2024 fino al 07/01/2025.

Dimostrazione della compatibilità economica:

Conto Economico:

Settore Economico Finanziario

Si attesta che il costo di cui al presente atto è stato registrato in contabilità generale.

L'Addetto al riscontro

Il Dirigente Amministrativo
Dott.

Li _____

DELIBERAZIONE N. 02/CS

Adottata nella seduta del 08/01/2024

dal Commissario Straordinario
Dott. Salvatore GIUFFRIDA


Con l'intervento dei sigg.

Direttore Sanitario

Dott.ssa Dina Cinà

con l'assistenza, quale segretario verbalizzante della
Dott.ssa Lorenza Giusto

Funzionario istruttoria
(Sig. Agata Zappalà)

Firma 

Responsabile procedimento
(Sig. Carmelo Stimoli)

Firma 

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista l'istanza del 05/12/2023, con la quale la dipendente **Sig.ra Maccarrone Valeria - Area Professionisti della salute - Infermiere**, in servizio presso l'U.O. Gruppo Operatorio 1, ha chiesto la concessione di un periodo di mesi dodici (12) di aspettativa non retribuita per motivi di famiglia a decorrere dal 08/01/2024 fino al 07/01/2025;

Visto l'art. 12, comma 1°, del CCNL 20/09/2001, il quale dispone che "al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che ne faccia formale richiesta può essere concessa una aspettativa per comprovati motivi personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per un periodo massimo di dodici mesi nel triennio;

Considerato altresì che la medesima norma, ai commi 6° e 7°, dispone, altresì, che tali periodi di aspettativa non si cumulano con le assenze per malattia previste dagli artt. 23 e 24 del C.C.N.L. dell'1/09/1995 e che, qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, l'azienda può invitare il dipendente a riprendere servizio con preavviso di dieci giorni, prevedendo la risoluzione del rapporto nell'ipotesi di mancata presentazione in servizio nel suddetto termine ovvero alla scadenza del periodo di aspettativa, salvo casi di comprovato impedimento;

Rilevato che l'art.12 del citato CCNL – sostituisce l'art.27 del CCNL dell'1/09/1995 – e dispone la disapplicazione dell'art.47 del DPR 761/79;

Rilevato, altresì, che in base alla vigente normativa il tempo trascorso in aspettativa non è computato ai fini del godimento delle ferie;

Visto il parere favorevole espresso in ordine alla superiore richiesta dal Direttore dell'U.O. di appartenenza.

Ritenuto, per i motivi di cui sopra, di collocare, la dipendente **Sig.ra Maccarrone Valeria - Area Professionisti della salute - Infermiere**, in servizio presso l'U.O. Gruppo Operatorio 1, in aspettativa non retribuita per motivi di famiglia per un periodo di mesi dodici (12) a decorrere dal 08/01/2024 fino al 07/01/2025;

Su proposta del Dirigente del Settore Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto apposta in calce, ne attesta la piena legittimità, nonché la correttezza formale e sostanziale;
Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti, collocare la dipendente **Sig.ra Maccarrone Valeria - Area Professionisti della salute - Infermiere**, in servizio presso l'U.O. Gruppo Operatorio 1, in aspettativa non retribuita per motivi di famiglia, per un periodo di mesi dodici (12) a decorrere dal 08/01/2024 fino al 07/01/2025, con le conseguenze giuridiche ed economiche di cui all'art.12, comma 1° CCNL 20/09/2001.

Stabilire che l'aspettativa potrà cessare anche prima, ai sensi del citato art.12, comma 6°, qualora vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione e che il rapporto di lavoro dovrà considerarsi risolto, ai sensi del 7° comma del medesimo articolo, qualora il dipendente, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza ovvero entro il termine prefissato.

Stabilire altresì, che se alla scadenza del periodo di aspettativa di cui al presente provvedimento, il dipendente non avrà ripreso servizio o avrà dato comunicazioni in ordine ad eventuale prolungamento, il rapporto di lavoro con questa Azienda si intenderà automaticamente risolto.

Fare carico al dipendente di concordare con il Settore Risorse Umane, almeno giorni dieci prima della scadenza del periodo di aspettativa richiesto, le modalità di rientro in servizio.

Notificare copia del presente provvedimento alla dipendente.

Rendere la presente delibera immediatamente esecutiva.

La presente delibera viene pubblicata all'albo dal 14/01 al 28/01/2024

Il Dirigente Amministrativo del Settore Risorse Umane

Dott.ssa Maria Vittoria SPAMPINATO

Il Direttore Sanitario

Dott.ssa Diana Cinà

Il Commissario Straordinario
Dott. Salvatore GUFFRIDA

Il Segretario Verbalizzante

Dott.ssa Lorenza GIUSTO