

<p><b>OGGETTO:</b> Indizione selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di dirigente medico di medicina d'emergenza-urgenza.</p>	<p>DELIBERAZIONE N. <u>1508/ae</u></p>
<p><b>Dimostrazione della compatibilità economica:</b> Conto Economico:</p>	<p>Adottata nella seduta del <u>11-11-2024</u> dal Direttore Generale <b>Dott. Salvatore Giuffrida</b></p>
<p><b>Settore Economico Finanziario</b> Si attesta che il costo di cui al presente atto è stato registrato in contabilità generale.  L'Addetto al riscontro</p>	<p>con l'intervento dei sig.ri Direttore Amministrativo Dott.ssa Monica M. A. Castro Direttore Sanitario Dott.ssa Diana Cinà</p>
<p>Il Dirigente Amministrativo Dott.  Li, _____</p>	<p>e con l'assistenza, quale segretario della Dott.ssa Giuliana Cardone</p> <p><b>Il Funzionario dell'istruttoria</b> <b>Dott.ssa Maria Vittoria Spampinato</b> Firma </p> <p>IL DIRETTORE GENERALE</p>

Premesso che nella vigente dotazione organica aziendale – approvata con D.A. n. 1505/2021 del 31/12/2021 e definitivamente adottata con delibera n. 397 del 04/03/2022 - risultano vacanti posti di dirigente medico di medicina di emergenza-urgenza;

Rilevato che l'attuale carenza di personale medico si riflette negativamente sull'attività assistenziale svolta dall'UOC MCAU e dall'UOSD Pronto Soccorso Generale e OBI, di evidente rilevanza strategica nell'ambito di un'azienda ospedaliera per l'emergenza, compromettendo la piena funzionalità della stessa;

Ritenuto che appare quindi opportuno - al fine di mantenere inalterati i livelli quali-quantitativi delle prestazioni assistenziali erogate dalle Unità Operative interessate - procedere all'indizione di una selezione pubblica finalizzata alla formulazione di una graduatoria da utilizzare per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato, nel suddetto profilo, a temporanea copertura di posti vacanti o di posti che si dovessero rendere disponibili per assenza del titolare;

Richiamati:

l'art. 36, comma 2, del d.lgs. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, che prevede la possibilità, per le pubbliche amministrazioni, di avvalersi, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, delle forme contrattuali flessibili di assunzione, previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 dello stesso decreto;

l'art. 29, comma 2, lett. c) del D. Lgs. 15/06/2015 n. 81, ai sensi del quale sono esclusi dal campo di applicazione del medesimo decreto i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del S.S.N.;

Visto il DPR 30/12/97 n. 483;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. per il personale della dirigenza medica (oggi Area Sanità);

Considerato opportuno che il possesso dell'adeguato livello di qualificazione professionale - necessario per il corretto svolgimento delle attività istituzionali proprie del profilo in questione e per l'immediata operatività del personale assunto - venga accertato, oltre che mediante la valutazione dei titoli prodotti dai candidati, anche tramite l'effettuazione di un apposito colloquio;

Vista la legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021) e s.m.i., ed in particolare i commi 547 e 548 dell'art. 1 della suddetta legge, che stabiliscono l'ammissibilità alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario, nella specifica disciplina bandita, dei medici regolarmente iscritti a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica nonché la collocazione degli stessi in graduatorie separate, subordinandone l'eventuale assunzione all'esaurimento della graduatoria dei medici specialisti;

Visto il comma 548-bis dell'art. 1 della predetta legge n. 145/2018, come modificato dal D.L. 30/03/2023 n. 34, convertito in Legge 26 maggio 2023 n. 56, il quale prevede che le aziende del Servizio sanitario nazionale possono procedere ad assumere, a tempo determinato e con orario di lavoro parziale, i medici specializzandi utilmente collocati nelle relative graduatorie separate, previo accordo tra le regioni e le università interessate sulle modalità di svolgimento della formazione specialistica e delle attività formative;

Visto, inoltre, l'art. 12 comma 1 del D.L. n. 34 del 30 marzo 2023, convertito in Legge 26 maggio 2023 n. 56, il quale prevede che *“fino al 31 dicembre 2025, allo scopo di garantire la continuità nell'erogazione dei*

*livelli essenziali di assistenza e valorizzare l'esperienza professionale acquisita, il personale medico, che alla data di pubblicazione del presente decreto, nel periodo intercorrente tra il 1° gennaio 2013 ed il 30 giugno 2023, abbia maturato, presso i servizi di emergenza-urgenza del Servizio sanitario nazionale, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratti a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, con contratti di convenzione o altre forme di lavoro flessibile, ovvero abbia svolto un documentato numero di ore di attività, equivalente ad almeno tre anni di servizio del personale medico del Servizio sanitario nazionale a tempo pieno, anche non continuative, presso i predetti servizi, è ammesso a partecipare ai concorsi per l'accesso alla dirigenza medica del Servizio sanitario nazionale nella disciplina di Medicina d'emergenza-urgenza, ancorché non in possesso di alcun diploma di specializzazione. Il servizio prestato ai sensi del presente comma è certificato, su istanza dell'interessato, dalla struttura presso la quale è stato svolto, entro 30 giorni dal ricevimento della domanda”;*

Visto, infine, il Decreto del Ministro della Salute del 27/09/2022, il quale ha modificato la denominazione della disciplina di «Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza», istituita dall'art. 4, comma 2, DPR 10 dicembre 1997, n. 484, in «Medicina d'emergenza-urgenza»;

Ritenuto pertanto di indire, ai sensi delle sopra richiamate disposizioni, una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formulazione di una graduatoria da utilizzare per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di dirigente medico di medicina di emergenza-urgenza per la temporanea copertura di posti vacanti o disponibili per assenza del titolare;

Ritenuto, altresì:

di approvare l'avviso pubblico allegato, quale parte integrante, al presente atto;  
di garantire al predetto avviso la massima diffusione, mediante pubblicazione dello stesso all'albo e sul sito internet dell'azienda nonché mediante trasmissione di apposita nota conoscitiva alle Aziende Sanitarie della Regione Siciliana;

Ritenuto, infine, di dover rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi del 7° comma dell'art.65 della L.R.S. n.25 dell'1/9/93, come modificato dall'art.53 della L.R.S. n.30 del 3/11/93, stante l'urgenza di garantire in tempi brevi la piena funzionalità della struttura interessata;

Su proposta del Dirigente del Settore Risorse Umane che, con la sottoscrizione del presente atto, apposta in calce, ne attesta la piena legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti quanto segue:

Indire una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formulazione di una graduatoria da utilizzare per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di dirigente medico di medicina di emergenza-urgenza presso l'UOC MCAU e UOSD Pronto Soccorso Generale e OBI, per la temporanea copertura di posti vacanti o disponibili per assenza del titolare.

Approvare l'avviso pubblico relativo alla selezione di cui trattasi, che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante.

Pubblicare il suddetto avviso all'albo e sul sito internet dell'azienda nonché trasmettere apposita nota conoscitiva alle Aziende Sanitarie della Regione Siciliana.

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

La presente delibera viene pubblicata all'albo dal 17-11 al 01-12-2024

Il Dirigente Amministrativo del Settore Risorse Umane  
D.ssa Maria Vittoria Spampinato



Il Direttore Sanitario

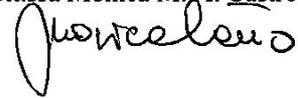
Dott.ssa Diana Cinà



Il Direttore Generale  
Dott. Salvatore Stuffrida



Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Monica M. A. Castro



Il Segretario Verbalizzante  
Dott.ssa Giuliana Cardone

