

**OGGETTO**

Dip.te Dott. D'Amico Pietro Dirigente Medico di Neonatologia con incarico di Direttore di Struttura Complessa.  
Concessione aspettativa non retribuita per motivi di famiglia dal 13/11/2024 fino al 12/12/2024.

**Dimostrazione della compatibilità economica:**

Conto Economico:

**Settore Economico Finanziario**

Si attesta che il costo di cui al presente atto è stato registrato in contabilità generale.

L'Addetto al riscontro

Il Dirigente Amministrativo  
Dott.

Li \_\_\_\_\_

**DELIBERAZIONE N. 1510/DE**

Adottata nella seduta del 12/11/2024

dal Direttore Generale  
**Dott. Salvatore GIUFFRIDA**

Con l'intervento dei sigg.


Direttore Amministrativo	Dott.ssa Monica M.A. Castro
Direttore Sanitario	Dott.ssa Dina Cinà

con l'assistenza, quale segretario verbalizzante della Dott.ssa Cardone Giuliana

**Funzionario istruttoria**  
(Sig. Agata Zappalà)

Firma \_\_\_\_\_

**Responsabile procedimento**  
(Sig. Carmelo Stimoli)

Firma 

**IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l'istanza del 7/11/2024, con la quale il dipendente **Dott. D'Amico Pietro – Dirigente Medico di Neonatologia** in servizio presso questa Azienda Ospedaliera con incarico di Direttore di Struttura Complessa, ha chiesto la concessione di un periodo di un mese di aspettativa non retribuita per motivi di famiglia a decorrere dal 13/11/2024 e pertanto fino al 12/12/2024;

Visto l'art.10 del CCNL integrativo del 10/02/2004 tutt'ora vigente in materia, il quale dispone che:

1. Al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che ne faccia formale e motivata richiesta, compatibilmente con le esigenze di servizio, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio.

2. Il dirigente rientrato in servizio non può usufruire di un altro periodo di aspettativa per motivi di famiglia, anche per cause diverse, ovvero delle aspettative di cui al comma 8, lettere a) e b), se non siano intercorsi almeno quattro mesi di servizio attivo, fatto salvo quanto previsto dal comma 8, lett. c).

3. Ai fini del calcolo del triennio di cui al comma 1, si applicano le medesime regole previste per le assenze per malattia.

4. L'aspettativa di cui al comma 1, fruibile anche frazionatamente, non si cumula con le assenze per malattia previste dagli artt. 24 e 25 del CCNL 5 dicembre 1996 e si ritiene fruibile decorsi 30 giorni dalla domanda, salvo diverso accordo tra le parti.

6. L'azienda, qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, invita il dirigente a riprendere servizio con un preavviso di 10 giorni. Il dirigente, per le stesse motivazioni e negli stessi termini, può riprendere servizio di propria iniziativa.

7. Nei confronti del dirigente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa o del termine di cui al comma 6, il rapporto è risolto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso, con le procedure dell'art. 36 del CCNL 5 dicembre 1996.

**Rilevato**, altresì, che in base alla vigente normativa il tempo trascorso in aspettativa non è computato ai fini del godimento delle ferie;

**Ritenuto**, per i motivi di cui sopra, di autorizzare il dipendente **Dott. D'Amico Pietro - Dirigente Medico di Neonatologia** in servizio presso questa Azienda Ospedaliera in qualità di Direttore di Struttura Complessa, a fruire di un periodo di aspettativa non retribuita per motivi di famiglia dal 13/11/2024 per la durata di mesi uno (1) e pertanto fino al 12/12/2024 con le conseguenze giuridiche ed economiche di cui all'art.10, comma 1° CCNL integrativo del 10/02/2004.

Su proposta del Dirigente Amministrativo del Settore Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la piena legittimità, nonché la correttezza formale e sostanziale;

Sentito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario

### **DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

**Autorizzare** il dipendente **Dott. D'Amico Pietro - Dirigente Medico di Neonatologia**, in servizio presso questa Azienda Ospedaliera in qualità di Direttore di Struttura Complessa, a fruire di un periodo di aspettativa non retribuita per mesi uno (1), a decorrere dal 13/11/2024 e pertanto fino al 12/12/2024, con le conseguenze giuridiche ed economiche di cui all'art.10, comma 1° CCNL integrativo del 10/02/2004.

**Stabilire che** l'aspettativa potrà cessare anche prima, ai sensi del citato art.10, comma 6°, qualora vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione o al venir meno dei presupposti previsti dalla normativa di riferimento per la concessione del beneficio richiesto, e che il rapporto di lavoro dovrà considerarsi risolto, ai sensi del 7° comma del medesimo articolo, qualora il dipendente, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza indicata nel presente atto, ovvero qualora vengano meno i motivi o i presupposti previsti dalla normativa di riferimento che hanno giustificato la concessione del beneficio richiesto.

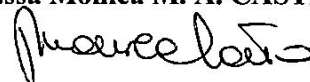
**Rendere la presente delibera immediatamente esecutiva.**

La presente delibera viene pubblicata all'albo dal 17/11 al 01/12/2024

Il Dirigente Amministrativo del Settore Risorse Umane  
**Dott.ssa Maria Vittoria SPAMPINATO**



Il Direttore Amministrativo  
**Dott.ssa Monica M. A. CASTRO**

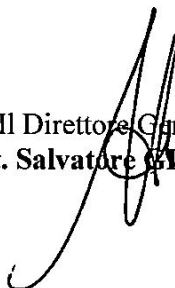


Il Direttore Sanitario

**Dott.ssa Diana CENA'**



Il Direttore Generale  
**Dott. Salvatore GUFFRIDA**



Il Segretario Verbalizzante  
**Dott.ssa Giuliana CARDONE**

