


OGGETTO: Presenza d'atto del passaggio al rapporto non esclusivo del dipendente dott. Di Mauro Antonio Massimo.	DELIBERAZIONE N. <u>1516/DC</u>
	Adottata nella seduta del <u>12/11/2021</u> dal Direttore Generale Dott. Salvatore Giuffrida
Dimostrazione della compatibilità economica: Conto Economico:	con l'intervento del sig. Direttore Amministrativo Dott.ssa Monica M. A. Castro Direttore Sanitario Dott.ssa Diana Cinà
Settore Economico Finanziario Si attesta che il costo di cui al presente atto è stato registrato in contabilità generale. L'Addetto al riscontro	e con l'assistenza, quale segretario della Dott.ssa Giuliana Cardone
Il Dirigente Amministrativo Dott.	Il Funzionario dell'istruttoria (Dott.ssa Maria Vittoria Spampinato)
Li, _____	 Firma
	IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che l'art. 15-quater, comma 4, del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i. prevede che i dirigenti sanitari del S.S.N., con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, possano optare - su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno - per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;

Rilevato che l'art. 20 del CCNL per l'Area Sanità del 23/01/2024 - nel confermare che la relativa richiesta può essere presentata entro il 30 novembre di ciascun anno - stabilisce che il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo comporta i seguenti effetti:

a) non preclusione al mantenimento dell'incarico in essere o al conferimento di direzione di strutture semplici e complesse fermo restando quanto eventualmente previsto dalle discipline legislative regionali in merito ai criteri per il conferimento dei predetti incarichi di direzione di struttura;

b) spettanza della retribuzione di posizione - parte fissa di cui all'art. 69, comma 3, (Retribuzione di posizione) corrispondente all'incarico conferito senza ulteriori interventi contabili da parte delle Aziende o Enti;

c) non spettanza della retribuzione di risultato;

d) inibizione dell'attività libero - professionale intramuraria;

e) cessazione di corresponsione dell'indennità di esclusività che - dalla stessa data - costituisce risparmio aziendale;

Vista l'istanza acquisita al protocollo generale n. 15630 del 28/10/2024, con la quale il dipendente dott. Di Mauro Antonio Massimo, dirigente medico di medicina e chirurgia d'accettazione d'urgenza, Responsabile dell'UOSD "Pronto Soccorso e OBI", ha comunicato di optare per il rapporto di lavoro non esclusivo;

Ritenuto di dover prendere atto della suddetta richiesta;

Su proposta del Dirigente del Settore Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto apposta in calce ne attesta la piena legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti, prendere atto della richiesta di passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo presentata dal dipendente dott. Di Mauro Antonio Massimo, dirigente medico di medicina e chirurgia d'accettazione d'urgenza, Responsabile dell'UOSD "Pronto Soccorso e OBI", ai sensi dell'art. 15-quater, comma 4, del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i.

Disporre che il suddetto passaggio abbia effetto con decorrenza dal 1° gennaio 2025.

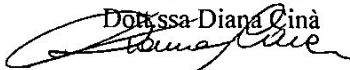
Dare mandato agli uffici competenti di rideterminare il trattamento economico spettante al citato dirigente, secondo le previsioni contrattuali vigenti.

La presente delibera viene pubblicata all'albo dal 17/11 al 01/12/2024

Il Dirigente Amministrativo del Settore Risorse Umane
D.ssa Maria Vittoria Spampinato



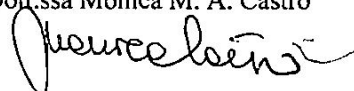
Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Diana Cina



Il Direttore Generale
Dott. Salvatore Guffrida



Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Monica M. A. Castro



Il Segretario Verbalizzante
Dott.ssa Giuliana Cardone

