

<b>OGGETTO:</b> Indizione avviso interno per incarico di sostituzione ex art. 25 del CCNL 23/01/2024 del Direttore della struttura complessa Medicina trasfusionale.	<b>DELIBERAZIONE N.</b> <u>1554/02</u>
	Adottata nella seduta del <u>14-11-2024</u> dal Direttore Generale <b>Dott. Salvatore Giuffrida</b>
<b>Dimostrazione della compatibilità economica:</b>  Conto Economico:	con l'intervento del sig. Direttore Amministrativo Dott.ssa Monica M. A. Castro Direttore Sanitario Dott.ssa Diana Cinà
<b>Settore Economico Finanziario</b>  Si attesta che il costo di cui al presente atto è stato registrato in contabilità generale. L'Addetto al riscontro	e con l'assistenza, quale segretario della Dott.ssa Giuliana Cardone
  Il Dirigente Amministrativo Dott.	<b>Il Funzionario dell'istruttoria</b> <b>(Dott.ssa Maria Vittoria Spampinato)</b>
Li, _____	 <b>Firma</b>
	<b>IL DIRETTORE GENERALE</b>

Premesso che:

- nella dotazione organica di questa Azienda Ospedaliera - approvata con D.A. n. 1505/2021 del 31/12/2021 e definitivamente adottata con delibera n. 397 del 04/03/2022 - risulta vacante il posto di Direttore della struttura complessa Medicina trasfusionale, a seguito del collocamento in quiescenza del relativo titolare dott. Lombardo Mario, giusta delibera n. 933/DG del 28/06/2024;

- la suddetta struttura complessa è prevista nell'assetto organizzativo di questa Azienda ospedaliera - individuato con l'Atto aziendale di cui alla delibera n. 3647 del 16/12/2019, approvato con D.A. n. 113 del 19/02/2020 e da ultimo modificato con delibera n. 896 del 30/05/2022 - nell'ambito del Dipartimento dei Servizi Sanitari;

Visto l'art. 25, comma 3, del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, stipulato il 23/01/2024, il quale prevede: *"Nel caso che l'assenza ...del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa ... sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene..... per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui al DPR 484/1997 e s.m.i., mediante attivazione di procedura selettiva espletata secondo i principi del comma 2, lett. a) e b), integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, prioritariamente all'interno alla stessa struttura e, ove non sia possibile l'individuazione del sostituto all'interno alla stessa struttura, in subordine, mediante attivazione di analoga procedura selettiva, nella medesima disciplina, nell'ambito del dipartimento o distretto di appartenenza. La durata dell'intero periodo di sostituzione, per ciascun dirigente sostituto, può durare fino a nove mesi, prorogabili fino ad altri sei. Non sono consentiti ulteriori atti di sostituzione relativi al medesimo dirigente sostituto adottati oltre tale termine. Qualora non sia stato possibile completare le procedure sopra indicate, è attivabile una nuova procedura selettiva interna nel rispetto del criterio della rotazione ove applicabile"*;

Visto il comma 2 del citato art. 25, secondo cui: *"Nei casi di assenza per ferie o malattia o altro impedimento temporaneo da parte del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa...la sostituzione può essere affidata compatibilmente con le disponibilità del fondo di cui all'articolo 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) dall'Azienda o Ente, ad altro dirigente della struttura interessata indicato entro il 31 gennaio di ciascun anno dal responsabile della struttura che - a tal fine - si avvale dei seguenti criteri:*

*a) il dirigente deve essere titolare di uno degli incarichi di cui all'art. 22 (Tipologie d'incarico) ad esclusione di quelli di cui al comma 1, par. II, lett. d), con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza;*

*b) il dirigente sostituto deve essere preferibilmente titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all'art. 22 (Tipologie d'incarico);*

Visto il comma 5 del predetto art. 25, a norma del quale: *"Nei casi di sostituzione di cui ai commi 1, 2, 3 e 4, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito. Alla corresponsione delle indennità si provvede, per tutta la durata della sostituzione:*

*- nel caso di sostituzione del direttore di dipartimento per cessazione: a valere sulle risorse già destinate alla copertura della maggiorazione ai sensi del comma 10 dell'art. 69 (Retribuzione di posizione);*

*- per le sostituzioni di cui ai commi 1, 2, 3 e 4, fermo restando quanto previsto dal precedente alinea: con le risorse del fondo dell'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi).*

*La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati"*;

Visto, infine, il comma 7 del citato art. 25, che prevede: *"Le sostituzioni previste dal presente articolo non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della dirigenza sanitaria"*;

Ritenuto pertanto opportuno, al fine di garantire la piena ed ottimale funzionalità della struttura in questione, di procedere all'indizione di una selezione interna per il conferimento di un incarico di

sostituzione del Direttore dell'UOC Medicina trasfusionale, ai sensi del predetto art. 25, nelle more della copertura a tempo indeterminato del relativo posto organico;

Ritenuto, inoltre, di approvare il relativo avviso di selezione, il cui testo fa parte integrante del presente atto, garantendo allo stesso la massima diffusione, mediante pubblicazione all'albo e sul sito internet dell'azienda;

Ritenuto, infine, di dover rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi del 7° comma dell'art.65 della L.R.S. n.25 dell'1/9/93, come modificato dall'art.53 della L.R.S. n.30 del 3/11/93, stante la necessità di individuare la figura apicale all'interno della struttura complessa interessata;

Su proposta del Dirigente del Settore Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto apposta in calce ne attesta la piena legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti, procedere all'indizione di un avviso interno per il conferimento dell'incarico di sostituzione del Direttore dell'UOC Medicina trasfusionale, ai sensi dell'art. 25 del CCNL per l'area Sanità triennio 2019-2021, stipulato il 23/01/2024, nelle more della copertura definitiva del relativo posto organico, per un periodo massimo di nove mesi, eventualmente prorogabili fino ad altri sei.

Approvare il relativo avviso di selezione, il cui testo fa parte integrante del presente atto, garantendo allo stesso avviso la massima diffusione, mediante pubblicazione all'albo e sul sito internet dell'azienda.

Stabilire che il suddetto incarico cesserà anticipatamente nell'ipotesi di copertura definitiva del posto, e che al dirigente incaricato compete, per tutta la durata della sostituzione, un'indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito, così come previsto dalla richiamata normativa contrattuale.

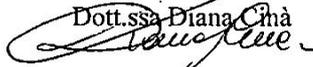
Rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

La presente delibera viene pubblicata all'albo dal 17-11 al 01-12-2024

Il Dirigente Amministrativo del Settore Risorse Umane  
D.ssa Maria Vittoria Spampinato



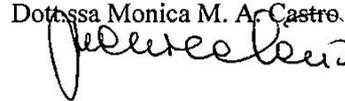
Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Diana Cina



Il Direttore Generale  
Dott. Salvatore Giuffrida



Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Monica M. Ar. Castro



Il Segretario Verbalizzante  
Dott.ssa Giuliana Cardone

