




**OSPEDALE
CANNIZZARO** CATANIA
AZIENDA OSPEDALIERA PER L'EMERGENZA

ORIGINALE

<p>OGGETTO: Scorrimento della graduatoria della selezione pubblica, per titoli e colloquio idoneativo, per il conferimento di incarichi di infermiere, approvata con delibera n. 896/DG/2024. Conferimento di n. 5 incarichi a tempo determinato di infermiere.</p>	<p>DELIBERAZIONE N. <u>1563/DG</u></p>
	<p>Adottata nella seduta del <u>18/11/2024</u> dal Direttore Generale Dott. Salvatore Giuffrida</p>
<p>Dimostrazione della compatibilità economica: Conto Economico:</p>	<p>con l'intervento dei sigg.ri Direttore Amministrativo Dott. Monica M. A. Castro Direttore Sanitario Dott.ssa Diana Cinà</p>
<p>Settore Economico Finanziario Si attesta che il costo di cui al presente atto è stato registrato in contabilità generale. L'Addetto al riscontro</p>	<p>e con l'assistenza, quale segretario della Dott.ssa Giuliana Cardone</p>
<p>Il Dirigente Amministrativo Dott. Lì, _____</p>	<p>Il Funzionario dell'istruttoria (sig.ra Grazia Coco) Firma <u></u> IL DIRETTORE GENERALE</p>

Premesso che, con delibera n. 896/DG del 25 giugno 2024, è stata approvata la graduatoria definitiva generale della selezione pubblica, per titoli e colloquio idoneativo, per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di infermiere, indetta con delibera n. 1538 del 22/09/2022;

Preso atto che nella vigente dotazione organica aziendale risultano, approvata con D.A n. 1505 del 31/12/2021 e definitivamente adottata con delibera n. 397 del 04/03/2022, risultano, tra l'altro, in atto vacanti e disponibili n. 5 posti organici appartenenti al profilo professionale in interesse;

Ritenuto, pertanto - stante l'ineludibile esigenza di salvaguardare i livelli essenziali di assistenza e di garantire all'utenza la continuità delle prestazioni sanitarie, assicurando la piena funzionalità di tutte le strutture sanitarie dell'Azienda - che appare opportuno procedere al conferimento di n. 5 incarichi a tempo determinato, di durata triennale, a temporanea copertura di un corrispondente numero di posti vacanti e disponibili nella vigente dotazione organica dell'ente, mediante scorrimento della succitata graduatoria;

Vista la nota prot. Servizio1/n. 65034 del 21/12/2023, con la quale l'Assessorato Regionale della Salute invita le Aziende Sanitarie della Regione a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per le discipline e i profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA;

Rilevato che la medesima circolare rimette, inoltre, alla valutazione e alla autonomia gestionale delle Aziende la facoltà di determinare una maggiore durata dei suddetti contratti per motivate esigenze;

Richiamati:

l'art. 36, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, che prevede la possibilità, per le pubbliche amministrazioni, di avvalersi, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, delle forme contrattuali flessibili di assunzione, previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

l'art. 29, comma 2, lett. c) del D. Lgs. 15/06/2015 n. 81 ai sensi del quale sono esclusi dal campo di applicazione del medesimo decreto i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del S.S.N.;

Richiamata, altresì, la deliberazione della Corte dei Conti n. 117/2013/CONTR/PRSS, la quale - nel rammentare che il ricorso al lavoro flessibile va ricondotto nell'alveo dei requisiti di temporaneità ed urgenza previsti dagli artt. 7 c. 4 e 36 del D. Lgs. 165/2001 - indica che la necessità di osservare il limite della riduzione del 50% della spesa complessiva del personale a tempo determinato rispetto a quella sostenuta nel 2009 (art. 9 comma 28 del citato D.L. n. 78/2010) non può compromettere l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza ai cittadini, dovendo, pertanto, l'Amministrazione preservare le prestazioni essenziali e funzionali all'erogazione dei LEA;

Preso atto che la graduatoria definitiva generale - approvata con la richiamata delibera n. 896/DG/2024 - è stata utilizzata fino al candidato collocato alla posizione n. 222°;

Vista la PEC del 6 novembre 2024, con la quale questa Azienda, nel rispetto dell'ordine di graduatoria, ha invitato i candidati collocati tra il 223° e il 228° posto della graduatoria definitiva generale, a presentarsi il 12 novembre 2024 presso questa Azienda per essere sottoposti alla visita d'idoneità fisica all'impiego, precisando che la mancata presentazione alla succitata visita sarebbe stata intesa come espressa rinuncia al conferimento degli incarichi di che trattasi;

Preso atto che, a seguito della suddetta PEC, soltanto i candidati Bonanno Giuseppe, Puglisi Adriana, Bulla Vincenzo, Bonaccorsi Chiara e Savarino Salvatore classificati, rispettivamente, al 223°, 224°, 225°, 226° e 228° posto della citata graduatoria, hanno effettuato la prevista visita d'idoneità come su indicato;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di conferire, nel rispetto dell'ordine di graduatoria, n. 5 incarichi a tempo determinato, di durata triennale, profilo professionale infermiere, a temporanea copertura di un corrispondente numero di posti vacanti e disponibili nell'organico dell'ente - con decorrenza ai fini giuridici ed economici dalla data di effettiva immissione in servizio - ai seguenti candidati, collocati nella suddetta graduatoria definitiva generale, approvata con delibera n. 896/DG del 25 giugno 2024:

Pos. Grad.	Cognome e Nome - Data di nascita
223°	Bonanno Giuseppe - 16/06/1992
224°	Puglisi Adriana - 05/12/1996
225°	Bulla Vincenzo - 13/07/1997
226°	Bonaccorsi Chiara - 18/12/1995
228°	Savarino Salvatore - 27/08/1997

Ritenuto, altresì, di stabilire:

che gli incarichi di cui trattasi vengono conferiti subordinatamente alla verifica dei prescritti requisiti di legge, giusta dichiarazione da rendere ai sensi del D. P. R. 28/12/2000 n. 445, nonché previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, che sarà stipulato ai sensi dell'art. 39, comma 5, CCNL - Comparto Sanità - sottoscritto il 2 novembre 2022;

che gli stessi cesseranno anticipatamente, rispetto alla scadenza, nell'ipotesi in cui i predetti posti vengano coperti mediante assunzione di personale a tempo indeterminato, ovvero per il venir meno delle esigenze di servizio che ne costituiscono il presupposto nonché in caso di dimissioni degli interessati;

Dato atto, che questa Direzione strategica ritiene che il conferimento dei suddetti incarichi risulta necessario per assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e l'efficiente erogazione dei servizi sanitari, altrimenti compromessa da una persistente e cronica carenza di personale sanitario;

Ritenuto, infine, per le considerazioni sopra esposte, di dover rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi del 7° comma dell'art.65 della L.R.S. n.25 dell'1/9/93, come modificato dall'art.53 della L.R.S. n.30 del 3/11/93, stante l'esigenza di garantire il mantenimento dei L.E.A.;

Su proposta del Dirigente Settore Risorse Umane che, con la sottoscrizione del presente atto, apposta in calce, ne attesta la piena legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti, conferire - subordinatamente alla verifica dei prescritti requisiti di legge - n. 5 incarichi di durata triennale di infermiere - con decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dalla data di effettiva immissione in servizio - ai seguenti candidati, collocati nella suddetta graduatoria definitiva generale, approvata con delibera n. 896/DG del 25 giugno 2024:

Pos. Grad.	Cognome e Nome - Data di nascita
223°	Bonanno Giuseppe - 16/06/1992
224°	Puglisi Adriana - 05/12/1996
225°	Bulla Vincenzo - 13/07/1997
226°	Bonaccorsi Chiara - 18/12/1995
228°	Savarino Salvatore - 27/08/1997

Stabilire che gli incarichi - regolati da contratto individuale di lavoro subordinato, che sarà stipulato ai sensi dell'art. 39, comma 5, CCNL del Comparto Sanità, sottoscritto il 2 novembre 2022 - cesseranno anticipatamente rispetto alla suddetta scadenza nell'ipotesi in cui i predetti posti vengano coperti mediante assunzione di personale a tempo indeterminato, ovvero per il venir meno delle esigenze di servizio che ne costituiscono il presupposto nonché in caso di dimissioni degli interessati.

Dare atto che questa Direzione strategica ritiene che il conferimento dei suddetti incarichi risulta necessario per assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e l'efficiente erogazione dei servizi sanitari, altrimenti compromessa da una persistente e cronica carenza di personale sanitario.

Attribuire ai suddetti incaricati il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, per il profilo di infermiere.

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

La presente delibera viene pubblicata all'albo dal 24/11 al 08/12/2024

Il Dirigente Amministrativo del Settore Risorse Umane
D.ssa Maria Vittoria Spampinato



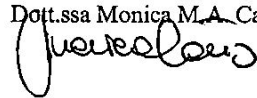
Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Diana Cina



Il Direttore Generale
Dott. Salvatore Giuffrida



Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Monica M.A. Castro



Il Segretario Verbalizzante
Dott.ssa Giuliana Cardone

