

ALLEGATO 4



**AZIENDA OSPEDALIERA CANNIZZARO  
CONFRONTO IN MATERIA DI LIBERA PROFESSIONE ED ATTIVITA'  
A PAGAMENTO**

del 4/06

L' Azienda Ospedaliera Cannizzaro, rappresentata dal Direttore Amministrativo Salvatore Torrisi, Direttore UOC Affari Generali Dr Giuseppe Di Bella e i rappresentanti delle OO.SS dell'Area del Comparto, riuniti in data 06/2026 alle ore 11.00 con il presente documento definiscono ai sensi dell'art. 33 comma 5 del CCNL Comparto sanità firmato in data 27/10/2025 gli elementi oggetto di confronto in materia di attività libero professionale intramoenia e delle attività aziendali a pagamento.

Il presente documento integra e completa il **REGOLAMENTO AZIENDALE PER L'ESERCIZIO DELL'ATTIVITÀ LIBERO-PROFESSIONALE INTRAMURARIA**.

#### Art.1 – compensi spettanti al personale di supporto diretto

La quota spettante al personale di supporto diretto alla libera professione per le prestazioni ambulatoriali è fissata in termini percentuali rispetto all'onorario del dirigente che effettua la prestazione libero professionale.

La suddetta quota percentuale viene differenziata in base alla tipologia di prestazione libero professionale, valorizzando i differenti apporti del personale di supporto diretto, come nella seguente tabella:

##### Prestazioni rese in regime ambulatoriale

| Tipologia di prestazione                                                                   | % dell'onorario spettante al personale di supporto diretto |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Visite Specialistiche (compreso prestazioni peritali, medico legali e consulenziali CTP)   | 13%                                                        |
| Radiagnostica Convenzionale                                                                | 20%                                                        |
| Diagnostica TC e RM senza contrasto                                                        | 20%                                                        |
| Diagnostica TC e RM con contrasto - tecnico e infermiere                                   | 20% tecnico - 20% infermiere                               |
| Ecografie                                                                                  | 15%                                                        |
| Specialità Chirurgiche (piccoli interventi ambulatoriali)                                  | 15%                                                        |
| medicina nucleare                                                                          | 15%                                                        |
| medicina fisica e riabilitativa                                                            | 15%                                                        |
| altre prestazioni specialistiche                                                           | 15%                                                        |
| Prove allergologiche                                                                       | 15%                                                        |
| prestazioni di laboratorio (compreso Anatomia, istologia Patologia; Citologia Diagnostica) | 15%                                                        |
| Mammografie                                                                                | 20%                                                        |

#### Prestazioni di Chirurgia e di ricovero ordinario, dh/ds

Quota assegnata dal Primo Operatore in un range compreso tra un minimo del 30 %ad un massimo del 40% calcolato sul 35% del valore del DRG

#### Art.2 Disciplina della libera professione svolta dal personale in servizio presso il reparto di intramoenia.

Per il personale infermieristico di supporto diretto per l'attività svolta fuori dall'orario di servizio, presso il reparto di intramoenia è prevista una tariffa oraria pari a Euro 30.

#### Art.3 Quota destinata all'incentivazione del personale del comparto di collaborazione alla libera professione (supporto indiretto)

A norma dell'art. 12 lettera DPCM 27.03.200, del' art 28 del Regolamento per lo svolgimento per la libera professione intramoenia della dirigenza sanitaria e medico – veterinaria e delle attività aziendali a pagamento di questa azienda, è costituisce un fondo destinato agli incentivi del personale di supporto del comparto che collabora indirettamente all'organizzazione della libera professione intramuraria.

Tale fondo viene alimentato con le seguenti modalità:

| attività      | % dell'onorario spettante al personale di supporto indiretto |
|---------------|--------------------------------------------------------------|
| Ambulatoriale | 4%                                                           |
| Ricovero      | 1%                                                           |
| Convenzioni   | 4%                                                           |

le strutture che partecipano alla ripartizione di questo fondo secondo coefficiente sono quelle di seguite individuate:

| Struttura                               | coefficiente |
|-----------------------------------------|--------------|
| UO Risorse Umane                        | 8            |
| UO economino finanziario e patrimoniale | 8            |
| UO Controllo Gestione                   | 2            |
| UO Affari Generali                      | 8            |
| Ufficio Cup/Gestione agende             | 8            |
| Direzione Sanitaria                     | 8            |
| UO tecnico                              | 1            |
| Ufficio Delibere                        | 1            |
| UO Provveditorato                       | 4            |
| Staff Direzione Generale                | 1            |
| CED                                     | 4            |
| Laboratorio Analisi                     | 2            |
| Diagnostica per immagini                | 9            |
| neuroradiologia                         | 7            |
| Immunoematologia                        | 3            |
| Fisiochinesiterapia                     | 1,5          |
| Anatomia Patologia                      | 1,5          |
| Sala Parto                              | 3,5          |
| Sale operatori e sterilizzazione        | 8            |
| Sala Gessi                              | 2            |
| Sala operatoria CGU                     | 2            |
| Cardiologia                             | 3,5          |
| farmacia                                | 4            |
|                                         | 100          |

A tale fondo possono partecipare i dipendenti annualmente individuati dal dirigente del servizio tra coloro che collaborano al supporto indiretto per la libera professione intramuraria.

La remunerazione avverrà sulla base degli orari effettivamente verificati quale eccedenza del debito orario e sarà proporzionalmente suddivisa per tipologia di personale e rispettiva qualifica per un valore orario compreso tra euro 30 (personale area assistenti - OSS) ed euro 50 (personale area collaboratori - infermieri - tecnici sanitari - fisioterapisti - ostetriche).

Le competenze sono liquidate in proporzione alle risorse disponibili sul fondo di collaborazione in base alle ore lavorate, desumibili dal sistema di rilevazione presenze, e quindi, i valori orari dovranno essere proporzionalmente adeguati alla capienza del fondo stesso.

La liquidazione delle competenze al personale di collaborazione avverrà annualmente.

Potranno accedere ai compensi del fondo di collaborazione i dipendenti in regola con L'orario istituzionale che abbiano effettuato orario aggiuntivo rilevabile come eccedenza orario dal sistema di rilevazione presenze.

Nel caso in cui, a seguito della ripartizione secondo i criteri specifici, residui un avanzo sul fondo di collaborazione, questo verrà equamente ridistribuito tra gli aventi diritto.

Per quanto non specificato si farà riferimento alle normative vigenti.

CATANIA, 4/06/2026

*[Handwritten signatures]*

Resoconto delle attività del tavolo tecnico istituito con nota della Direzione aziendale prot.n.949 del 22.01.2026 su richiesta delle oo.ss. del comparto relativamente al confronto sui compensi di collaborazione per il supporto diretto.

In sede di delegazione trattante del comparto del 9.01.2026 si è proceduto al confronto sulla bozza di nuovo regolamento ALPI trasmesso alle OO.SS. con nota prot.17471 del 24.11.2025.

Ad esito dell'incontro la parte sindacale in merito alla materia delle tariffe proponeva la costituzione di una commissione paritetica.

La direzione aziendale a riscontro della richiesta costituiva con nota prot. n. 9494 del 22.01.2026 un tavolo tecnico composto da rappresentanti sindacali per sigla e per la parte pubblica dal Direttore Amministrativo e dai Direttori delle SS.OO.CC. Affari Generali, Risorse Umane, Economico – Finanziario e dalla dott.ssa Lorena Celeste funzionario della SOC da ultimo citata.

Come piattaforma di discussione si produceva la medesima bozza presentata in delegazione trattante e, una volta completate le designazioni di parte sindacale per la composizione del tavolo, si avviavano i lavori con la prima convocazione del 29.01.2026 cui hanno fatto seguito le convocazioni del 25.02.2026 e del 6.05.2026.

Nel corso dei lavori si sono delineate le proposte di modifica dell'originaria bozza sui compensi del supporto diretto, sviluppando, in sintesi, le seguenti linee (vedi allegato 1):

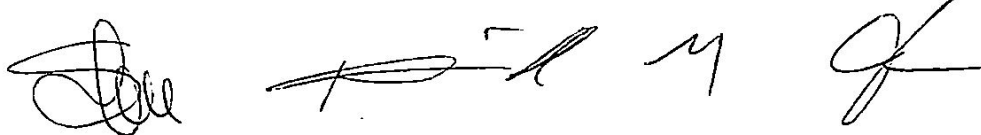
supporto diretto specialistica ambulatoriale: incremento per alcune specialità (nell'ordine del 5%) del compenso sul supporto diretto (percentuale applicata sull'onorario del professionista);

prestazioni di ricovero: le oo.ss. si sottraggono al criterio del compenso misurato sul tempo dell'intervento proponendo piuttosto compensi in ragione dell'importo del DRG (allegato 1)

fondo incentivi per supporto indiretto : rispetto allo schema iniziale le oo.ss. propongono l'estensione ad altre ed ulteriori categorie di dipendenti operanti in unità operative sanitarie ( allegato 1).

La Direzione aziendale ha quindi ritenuto di accedere ad una nuova convocazione in data 4.06.2026 esponendo le seguenti premesse:

- La bozza contenente la piattaforma di discussione sul compenso per le attività di supporto diretto reca come titolo "Accordo di Contrattazione Collettiva". In verità va precisato che la materia rimane confinata nell'ambito del confronto attuato attraverso il tavolo tecnico così come previsto nel nuovo contratto collettivo di comparto per gli anni 2022-2024 all'art. 33 comma 5 che recita espressamente. *" I compensi per le attività di collaborazione alla libera professione intramuraria sono corrisposti utilizzando gli introiti derivanti dalla riscossione delle tariffe individuate in sede aziendale secondo le disposizioni vigenti, previo confronto annuale ai sensi dell'art.6, comma 3, lett.n) Confronto aziendale) al fine di essere remunerative di tutti i costi sostenuti dalle aziende".*
- La direzione nella fase di definizione del regolamento ritiene doveroso valutare l'impatto degli incrementi delle tariffe finali determinati anche dai compensi per il supporto diretto ed a tal fine con riguardo alle prestazioni di ricovero, ritiene parimenti remunerativo il mantenimento dell'attuale criterio.



Il tavolo ha quindi proceduto alla revisione delle proposte di parte pubblica e sindacale pervenendo ad un testo comune anche con riferimento alla individuazione delle categorie di dipendenti che accedono al fondo incentivi per supporto diretto.

Il testo ( Allegato 2) viene quindi sottoscritto per approvazione dai presenti.

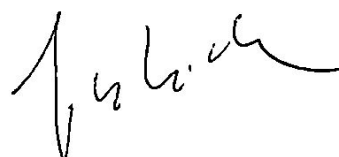
Catania, 4 giugno 2026

Bullella . VOC ECON.

 F. ALES - ROTELLA

 M. URSINO - CRIM.

 C. SCUDATO - MORIERA

 P. L. L. L. DIRETTORE VOC AREA

 P. L. L. L. DIRETTORE AREA