

Premesso che, con nota prot. n. 8009 del 4 giugno 2026, il Direttore della S.O.C- di Pneumologia ha richiesto la sostituzione della dipendente dott.ssa B. M. (matricola n. 81088), dirigente medico di malattie dell'apparato respiratorio, in servizio presso la suddetta Unità Operativa, assente per maternità, al fine di poter garantire la prosecuzione della normale attività svolta dalla succitata U.O.;

Vista la nota prot. Servizio1/n. 56951 del 23/12/2025, con la quale l'Assessorato Regionale della Salute invita le Aziende Sanitarie della Regione a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno - o per una durata inferiore sulla base delle esigenze organizzative aziendali - i contratti in scadenza per tutte le discipline e i profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA;

Rilevato che - al fine di assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e di garantire all'utenza la continuità delle prestazioni sanitarie in atto erogate dalla suddetta S.O.C. - appare, pertanto, opportuno procedere alla sostituzione della citata dipendente;

Richiamata la deliberazione della Corte dei Conti n. 117/2013/CONTR/PRSS, la quale - nel rammentare che il ricorso al lavoro flessibile va ricondotto nell'alveo dei requisiti di temporaneità ed urgenza previsti dagli artt. 7 c. 4 e 36 del D. Lgs. 165/2001 - indica che la necessità di osservare il limite della riduzione del 50% della spesa complessiva del personale a tempo determinato rispetto a quella sostenuta nel 2009 (art. 9 comma 28 del citato D.L. n. 78/2010) non può compromettere l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza ai cittadini, dovendo, pertanto, l'Amministrazione preservare le prestazioni essenziali e funzionali all'erogazione dei LEA;

Richiamati, altresì:

l'art. 36, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, che prevede la possibilità, per le pubbliche amministrazioni, di avvalersi, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, delle forme contrattuali flessibili di assunzione, previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

l'art. 29, comma 2, lett. c) del D. Lgs. 15/06/2015 n. 81 ai sensi del quale sono esclusi dal campo di applicazione del medesimo decreto i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del S.S.N.;

Considerato che le esigenze sostitutive, configurandosi per loro natura quali esigenze di carattere temporaneo, rientrano pienamente nelle ipotesi in cui la disposizione appena richiamata consente il ricorso ad assunzioni a tempo determinato;

Preso atto:

che, con delibera n. 1364/DG del 9 ottobre 2024, è stata approvata, tra l'altro, la graduatoria relativa ai candidati specializzandi della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di dirigente medico di malattie dell'apparato respiratorio, indetta con delibera n. 974/DG del 9 luglio 2024;

che la succitata graduatoria, a tutt'oggi, risulta essere stata utilizzata fino alla candidata collocata al 6° posto, dott.ssa Borgese Alba, giusta delibera n.1749 del 1° dicembre 2025;

Vista la PEC del 19 giugno 2026, con la quale i candidati collocati dal 7° al 9° posto della summenzionata graduatoria, sono stati invitati a comunicare la propria disponibilità al conferimento di un incarico di sostituzione;

Preso atto che, a seguito della suddetta PEC, soltanto le candidate classificate, rispettivamente, al 8° e 9° posto della suddetta graduatoria, dott.sse Sinitò Martina e Rizzo Clarissa, hanno manifestato, nei termini previsti, di essere immediatamente disponibili all'incarico di cui trattasi;

Vista la nota prot. n. 10779 del 23 luglio 2026, con oggetto "richiesta nulla osta assunzione a tempo determinato dott.ssa Sinitò Martina, iscritta al IV anno di Specializzazione in Malattie dell'Apparato Respiratorio, Università degli Studi di Catania" con la quale il Direttore della Scuola di Specializzazione in Malattie dell'Apparato Respiratorio dell'Università degli Studi di Catania, ha comunicato che in data 13/07/2026 si è riunito il Consiglio della Scuola di Specializzazione che ha espresso parere favorevole alla procedura di assunzione della dott.ssa Sinitò Martina presso la S.O.C. di Pneumologia dell'Ospedale Cannizzaro di Catania, allegata al presente atto per costituirne parte integrante;

Vista la L. 30 dicembre 2018, n. 145 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021) e s.m.i., ed in particolare i commi 547 e 548 dell'art. 1 della suddetta legge, che stabiliscono l'ammissibilità alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario, nella specifica disciplina bandita, dei medici regolarmente iscritti a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica nonché la collocazione degli stessi in graduatorie separate;

Visto, inoltre, il comma 548-bis dell'art. 1 della predetta legge n. 145/2018, il quale prevede che:

- le Aziende del Servizio sanitario nazionale possono procedere ad assumere - a tempo determinato e con orario di lavoro parziale - i medici specializzandi utilmente collocati nelle relative graduatorie separate, previo accordo tra le regioni e le università interessate sulle modalità di svolgimento della formazione specialistica e delle attività formative, e che il contratto ha durata pari alla durata residua del corso di formazione specialistica e può essere prorogato fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica, anche se la struttura nella quale lo specializzando svolge l'attività lavorativa non appartiene alla rete formativa della scuola di specializzazione cui lo specializzando stesso è iscritto, ma alla rete formativa di un'altra scuola di specializzazione per la disciplina di interesse, fatti salvi, per i medici specializzandi, i periodi di sospensione previsti dall'articolo 40 del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368;

Visto, infine, l'*Accordo Quadro disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato degli specializzandi ai sensi della L. 30 dicembre 2018, n. 14*, stipulato tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Catania, trasmesso dall'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 24610 del 27/04/2023;

Rilevato che il suddetto Accordo ha previsto che:

- i medici specializzandi assunti dalle aziende sanitarie svolgano attività assistenziali coerenti con il livello di competenze e di autonomia raggiunto e correlato all'ordinamento didattico di corso, alle attività professionalizzanti nonché al programma formativo seguito e all'anno di corso superato;
- l'azienda sanitaria garantisce il tutoraggio dei medici assunti, svolto dai dirigenti medici della struttura interessata nominati dalla scuola, nelle forme indicate dall'Università d'intesa con la Direzione Sanitaria e con il dirigente responsabile della struttura stessa;
- il medico specializzando svolge, nell'azienda presso la quale è stato assunto, fino ad un massimo di trentadue ore settimanali dedicate all'attività lavorativa e all'attività formativa pratica;

- il trattamento economico spettante è proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, assicurando le voci retributive previste dal CCNL dell'Area della Sanità del SSN;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di conferire la supplenza di cui trattasi nel profilo di dirigente medico presso la S.O.C. di Pneumologia, nel rispetto dell'ordine di graduatoria - in sostituzione della succitata dipendente dott.ssa B. M. (matricola n. 81088), fino al rientro in servizio della stessa - alla dott.ssa Sinitò Martina, nata il 18/04/1996, classificata all'8° posto della richiamata graduatoria degli specializzandi;

Ritenuto, altresì, di stabilire:

- che la suddetta supplenza sarà regolata dal relativo contratto individuale di lavoro, che verrà stipulato ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. del 23/01/2024, Area Sanità, subordinatamente all'effettuazione degli adempimenti previsti dalla legge;
- che la stessa decorrerà, ai fini giuridici ed economici, dalla data che verrà fissata nel predetto contratto di lavoro;

Dato atto che questa Direzione Strategica ritiene che il conferimento della suddetta supplenza risulta necessaria per assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e l'efficiente erogazione dei servizi sanitari, altrimenti compromessa da una persistente e cronica carenza di personale sanitario;

Ritenuto, infine, per le considerazioni sopra esposte, di dover rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi del 7° comma dell'art.65 della L.R.S. n.25 dell'1/9/93, come modificato dall'art.53 della L.R.S. n.30 del 3/11/93, stante l'esigenza di garantire il mantenimento dei L.E.A.;

Su proposta del Responsabile della S.O.C. Risorse Umane che, con la sottoscrizione del presente atto apposta in calce, ne attesta la piena legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti, conferire un incarico di supplenza di dirigente medico presso la S.O.C. di Pneumologia, in sostituzione della dipendente a tempo indeterminato dott.ssa B. M. (matricola n. 81088), assente per maternità, alla dott.ssa Sinitò Martina, nata il 18/04/1996, classificata all'8° posto della graduatoria degli specializzandi della relativa selezione pubblica, per titoli e colloquio, approvata con delibera n. 1364/DG del 9 ottobre 2024.

Stabilire che detta supplenza viene conferita - subordinatamente alla verifica dei prescritti requisiti di legge e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, che sarà stipulato ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 23/01/2024, Area Sanità - con decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dalla data di effettiva immissione in servizio, fino al rientro in servizio della titolare del relativo posto, e che cesserà automaticamente in caso di dimissioni dell'interessata.

Stabilire, altresì, che l'incarico in questione venga svolto con il tutoraggio dei dirigenti medici della struttura interessata, nominati dalla scuola, nelle forme indicate dall'Università d'intesa con la Direzione Sanitaria e con il dirigente responsabile della struttura stessa.

Dare atto che questa Direzione Strategica ritiene che il conferimento dell'incarico di che trattasi risulta necessario per assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e l'efficiente erogazione dei servizi sanitari, altrimenti compromessa da una persistente e cronica carenza di personale sanitario.

Stabilire, infine, che l'incarico in argomento comporterà un impegno orario pari a trentadue ore settimanali, conformemente a quanto previsto dall'Accordo tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Catania.

Attribuire alla dott.ssa Sinitò Martina, il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. dell'Area Sanità, per la posizione funzionale di dirigente medico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte.

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Responsabile della S.O.C. Risorse Umane
Dott. Giampaolo Bonaccorsi

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Diana Cina

Il Direttore Generale
Dott. Salvatore Giuffrida

Il Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore M. Torrisi

Si certifica che la presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza Cannizzaro di Catania, ai sensi dell'art. 53 L.R. 30/93 s.m.i. e dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Il Segretario Verbalizzante
Dott.ssa Giuliana Cardone