

Premesso che, con nota del 29/05/2026, il Direttore dell'U.O.C. Ostetricia e ginecologia con P.S. ostetrico ha richiesto, tra l'altro, la sostituzione della dipendente a tempo indeterminato d.ssa T. M. C. (matricola 79245), dirigente medico di ginecologia e ostetricia, in servizio presso la suddetta Unità Operativa, assente per maternità, al fine di poter garantire la prosecuzione della normale attività svolta dalla succitata U.O.;

Vista la nota prot. Servizio1/n. 56951 del 23/12/2025, con la quale l'Assessorato Regionale della Salute invita le Aziende Sanitarie della Regione a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno - o per una durata inferiore sulla base delle esigenze organizzative aziendali - i contratti in scadenza per tutte le discipline e i profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA

Rilevato che - al fine di assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e di garantire all'utenza la continuità delle prestazioni sanitarie in atto erogate dalla suddetta U.O.C. - appare, pertanto, opportuno procedere alla sostituzione della citata dipendente;

Richiamata la deliberazione della Corte dei Conti n. 117/2013/CONTR/PRSS, la quale - nel rammentare che il ricorso al lavoro flessibile va ricondotto nell'alveo dei requisiti di temporaneità ed urgenza previsti dagli artt. 7 c. 4 e 36 del D. Lgs. 165/2001 - indica che la necessità di osservare il limite della riduzione del 50% della spesa complessiva del personale a tempo determinato rispetto a quella sostenuta nel 2009 (art. 9 comma 28 del citato D.L. n. 78/2010) non può compromettere l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza ai cittadini, dovendo, pertanto, l'Amministrazione preservare le prestazioni essenziali e funzionali all'erogazione dei LEA;

Richiamati, altresì:

l'art. 36, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, che prevede la possibilità, per le pubbliche amministrazioni, di avvalersi, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, delle forme contrattuali flessibili di assunzione, previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

l'art. 29, comma 2, lett. c) del D. Lgs. 15/06/2015 n. 81 ai sensi del quale sono esclusi dal campo di applicazione del medesimo decreto i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del S.S.N.;

Considerato che le esigenze sostitutive, configurandosi per loro natura quali esigenze di carattere temporaneo, rientrano pienamente nelle ipotesi in cui la disposizione appena richiamata consente il ricorso ad assunzioni a tempo determinato;

Preso atto che, con delibera n. 1699/DG del 04/12/2024, sono state approvate le graduatorie, una relativa ai candidati specializzati e l'altra relativa ai candidati specializzandi, del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di dirigente medico di ginecologia e ostetricia con comprovata esperienza in Procreazione Medicalmente Assistita, nominando contestualmente vincitori del concorso i candidati collocati al 1° e 2° posto della graduatoria degli specializzati;

Che, con note PEC del 21/07/2026, tutti i rimanenti candidati collocati in entrambe le suddette graduatorie (dal 3° al 4° ed ultimo posto degli specializzati, nonché dal 1° al 4° ed ultimo posto degli specializzandi) sono stati invitati a manifestare la propria disponibilità al conferimento di un incarico di supplenza, ma nessuna accettazione risulta pervenuta entro il termine di scadenza previsto;

Rilevato inoltre che era già stata inoltrata all'AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania, giusta nota prot. n. 15880 del 24/10/2025, apposita richiesta di utilizzo della graduatoria del concorso pubblico di dirigente medico di ginecologia e ostetricia per procedere ad assunzioni del personale a tempo indeterminato e/o determinato nel profilo in questione;

Che, con nota prot. n. 59534 del 28/10/2025, la citata AOUP ha trasmesso la suddetta graduatoria, approvata con delibera n. 1699 del 23/07/2025, precisando che la stessa riferita ai candidati specializzati

risultava utilizzata fino alla posizione n. 4, mentre la graduatoria finale di merito relativa ai candidati specializzandi non era stata utilizzata;

Rilevato che:

nessuno dei candidati collocati dal 5° al 30° ed ultimo posto della predetta graduatoria degli specializzati, opportunamente convocati a mezzo PEC, ha manifestato la propria disponibilità all'accettazione dell'incarico di cui trattasi;

conseguentemente, sono stati invitati, a mezzo PEC, a manifestare la propria disponibilità all'accettazione di un eventuale incarico di sostituzione con orario a tempo parziale, i candidati posizionati dal 1° al 10° posto della citata graduatoria degli specializzandi;

Rilevato, altresì, che a seguito delle suddette PEC, soltanto le candidate, classificate al 1° e al 6° posto della graduatoria degli specializzandi, d.sse Lomeo Giovanna e Santagati Alice Angela Francesca, hanno manifestato, nei termini previsti, di essere immediatamente disponibili;

Considerato che, con nota del 09/07/2026, assunta al prot. gen. n. 10019 del 09/07/2026, il Direttore della Scuola di Specializzazione in Ginecologia e Ostetricia dell'Università degli Studi di Catania ha comunicato il diniego all'assunzione a tempo determinato della d.ssa Giovanna Lomeo, in riscontro alla richiesta di nulla osta inviata da questa Azienda nel rispetto dell'Accordo tra la Regione Sicilia e l'Università degli Studi di Catania disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato degli specializzandi ai sensi della L. 30 dicembre 2018, n. 145;

Visto il provvedimento d'urgenza di approvazione del Direttore della Scuola di Specializzazione in Ginecologia e Ostetricia dell'Università degli Studi di Milano - Bicocca, con oggetto "Assunzione della d.ssa Santagati Alice Angela Francesca, iscritta al 5° anno della Scuola di Specializzazione in Ginecologia e Ostetricia, presso l'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza Cannizzaro di Catania ed approvazione dei livelli di competenza e autonomia", trasmesso a questa Azienda in riscontro alla richiesta di assunzione inviata al suddetto Ateneo, giusta nota prot. n. 9758 del 03/07/2016, ed acquisito al protocollo generale n. 10073 del 13/07/2026;

Vista la L. 30 dicembre 2018, n. 145 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021) e s.m.i., ed in particolare i commi 547 e 548 dell'art. 1 della suddetta legge, che stabiliscono l'ammissibilità alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario, nella specifica disciplina bandita, dei medici regolarmente iscritti a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica nonché la collocazione degli stessi in graduatorie separate, subordinandone l'eventuale assunzione a tempo indeterminato al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della pertinente graduatoria dei medesimi professionisti già specialisti alla data di scadenza del bando;

Visto, inoltre, il comma 548-bis dell'art. 1 della predetta legge n. 145/2018, il quale prevede che:

- le Aziende del Servizio sanitario nazionale possono procedere ad assumere - a tempo determinato e con orario di lavoro parziale - i medici specializzandi utilmente collocati nelle relative graduatorie separate, previo accordo tra le regioni e le università interessate sulle modalità di svolgimento della formazione specialistica e delle attività formative, e che il contratto ha durata pari alla durata residua del corso di formazione specialistica e può essere prorogato fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica, anche se la struttura nella quale lo specializzando svolge l'attività lavorativa non appartiene alla rete formativa della scuola di specializzazione cui lo specializzando stesso è iscritto, ma alla rete formativa di un'altra scuola di specializzazione per la disciplina di interesse, fatti salvi, per i medici specializzandi, i periodi di sospensione previsti dall'articolo 40 del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368;
- a decorrere dalla data del conseguimento del relativo titolo di formazione specialistica, coloro che sono assunti ai sensi del presente comma sono inquadrati a tempo indeterminato nell'ambito dei ruoli della dirigenza del Servizio sanitario nazionale ai sensi del comma 548;

Visto, infine, l'Accordo con la Regione Sicilia disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato degli specializzandi ai sensi della L. 30 dicembre 2018, n. 145, stipulato tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Milano-Bicocca, trasmesso dall'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. Servizio1/ n. 971 del 10/01/2025;

Rilevato che il suddetto Accordo ha previsto che:

- gli specializzandi assunti dalle aziende sanitarie svolgano attività assistenziali coerenti con il livello di competenze e di autonomia raggiunto e correlato all'ordinamento didattico di corso, alle attività professionalizzanti nonché al programma formativo seguito e all'anno di corso di studi superato;
- l'azienda sanitaria garantisce il tutoraggio degli specializzandi assunti, svolto dai dirigenti medici della struttura interessata nominati dalla scuola, nelle forme indicate dall'Università d'intesa con la Direzione Sanitaria e con il dirigente responsabile della struttura stessa;
- lo specializzando svolge, nell'azienda presso la quale è stato assunto, fino ad un massimo di trentadue ore settimanali dedicate all'attività lavorativa e all'attività formativa pratica;
- il trattamento economico spettante è proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, assicurando le voci retributive previste dal CCNL dell'Area della Sanità del SSN;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di conferire la supplenza di cui trattasi nel profilo di dirigente medico presso l'UOC Ostetricia e ginecologia con P.S. ostetrico, nel rispetto dell'ordine di graduatoria - in sostituzione della succitata dipendente d.ssa T. M. C. (matricola 79245), fino al rientro in servizio della stessa - alla d.ssa Santagati Alice Angela Francesca, nata il 23/08/1993, classificata al 6° posto della richiamata graduatoria degli specializzandi;

Ritenuto, altresì, di stabilire:

- che la suddetta supplenza sarà regolata dal relativo contratto individuale di lavoro, che verrà stipulato ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. del 23/01/2024, Area Sanità, subordinatamente all'effettuazione degli adempimenti previsti dalla legge;
- che la stessa decorrerà, ai fini giuridici ed economici, dalla data che verrà fissata nel predetto contratto di lavoro;

Dato atto che questa Direzione Strategica ritiene che il conferimento della suddetta supplenza risulta necessaria per assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e l'efficiente erogazione dei servizi sanitari, altrimenti compromessa da una persistente e cronica carenza di personale sanitario;

Ritenuto, infine, per le considerazioni sopra esposte, di dover rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi del 7° comma dell'art.65 della L.R.S. n.25 dell'1/9/93, come modificato dall'art.53 della L.R.S. n.30 del 3/11/93, stante l'esigenza di garantire il mantenimento dei L.E.A.;

Su proposta del Responsabile della S.O.C. Risorse Umane che, con la sottoscrizione del presente atto apposta in calce, ne attesta la piena legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti, conferire un incarico di supplenza di dirigente medico presso l'UOC Ostetricia e ginecologia con P.S. ostetrico, in sostituzione della dipendente a tempo indeterminato d.ssa T. M. C. (matricola 79245), assente per maternità, alla d.ssa Santagati Alice Angela Francesca, nata il 23/08/1993, classificata al 6° posto della graduatoria degli specializzandi del relativo concorso pubblico, approvata con delibera n. 1699 del 23/07/2025 dall' AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania.

Stabilire che detta supplenza viene conferita - subordinatamente alla verifica dei prescritti requisiti di legge e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, che sarà stipulato ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 23/01/2024, Area Sanità - con decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dalla data di effettiva immissione in servizio, fino al rientro in servizio della titolare del relativo posto, e che cesserà automaticamente in caso di dimissioni dell'interessata.

Stabilire, altresì, che l'incarico in questione venga svolto con il tutoraggio dei dirigenti medici della struttura interessata, nominati dalla scuola, nelle forme indicate dall'Università d'intesa con la Direzione Sanitaria e con il dirigente responsabile della struttura stessa.

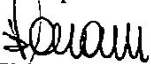
Dare atto che questa Direzione Strategica ritiene che il conferimento dell'incarico di che trattasi risulta necessario per assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e l'efficiente erogazione dei servizi sanitari, altrimenti compromessa da una persistente e cronica carenza di personale sanitario.

Stabilire, infine, che l'incarico in argomento comporterà un impegno orario pari a trentadue ore settimanali, conformemente a quanto previsto dall'Accordo tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

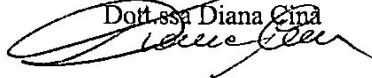
Attribuire alla d.ssa Santagati Alice Angela Francesca il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. dell'Area Sanità, per la posizione funzionale di dirigente medico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte.

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

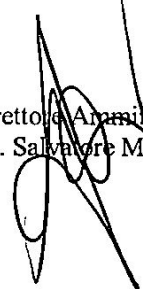
Il Responsabile della S.O.C. Risorse Umane
Dott. Giampiero Bonaccorsi



Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Diana Cina



Il Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore M. Torrisi



Il Direttore Generale
Dott. Salvatore Giuffrida



Si certifica che la presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza Cannizzaro di Catania, ai sensi dell'art. 53 L.R. 30/93 s.m.i. e dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Il Segretario Verbalizzante
Dott.ssa Giufana Cardone

