

OGGETTO					
Dipendente matricola n° 81526 – Dirigente Psicologo. Autorizzazione alla fruizione del congedo previsto dall'art. 42 co 5° D. Lgs 151/2001 e ss. mm. ii (revisione Ottobre 2026).					
DELIBERAZIONE N. <u>1331</u> Adottata nella seduta del <u>31/07/2026</u> dal Direttore Generale Dott. Salvatore GIUFFRIDA Con l'intervento: <table border="1"> <tr> <td>Dott. Salvatore M. Torrisi</td> <td>Direttore Amministrativo</td> </tr> <tr> <td>Dott.ssa Diana CINA'</td> <td>Direttore Sanitario</td> </tr> </table>		Dott. Salvatore M. Torrisi	Direttore Amministrativo	Dott.ssa Diana CINA'	Direttore Sanitario
Dott. Salvatore M. Torrisi	Direttore Amministrativo				
Dott.ssa Diana CINA'	Direttore Sanitario				
Dimostrazione della compatibilità economica: Conto economico: Settore Economico Finanziario Si attesta che il costo di cui al presente atto è stato registrato in contabilità generale L'Addetto al riscontro _____ Il Responsabile del Settore Affari Economico – Finanziari Lì _____	con l'assistenza, quale segretario verbalizzante della Dott.ssa Giuliana CARDONE Funzionario istruttoria <u>Antonella Grilli</u> Firma Responsabile procedimento (Sig. Carmelo STIMOLD) <u>[Signature]</u> Firma IL DIRETTORE GENERALE.				

Vista l'istanza del 16/07/2026 e successiva di rettifica del 27/07/2026 con la quale il dipendente matricola n° 81526, in servizio a tempo indeterminato di questa Azienda Ospedaliera in qualità di Dirigente Psicologo, ha chiesto di poter fruire dal 10/08 all'11/09/2026 per complessivi giorni 33 del congedo previsto dall'art. 42, co. 5° del D. Lgs 151/2001 e ss. mm. ii. per assistere il proprio figlio convivente meglio identificato nella documentazione precedentemente acquisita in atti riconosciuto beneficiario delle previsioni dell'art. 3 comma 3° della L. 104/92 e ss.mm.ii.: "portatore di handicap in situazione di gravità" (revisione Ottobre 2026);

Rilevato altresì che presupposti, modalità e limiti per la fruizione dei benefici in questione risultano disciplinati dal 5° comma del citato art. 42 e trovano puntuale applicazione nel presente provvedimento;

Visto ancora il D. Lgs 119/2011 che regola le modalità di accesso alle predette agevolazioni;

Vista da ultimo la Sentenza della Corte Costituzionale n° 203 del 18/07/2013 che estende la platea dei soggetti beneficiari del congedo precedentemente indicato;

Preso atto che, dall'esame della dichiarazione sostitutiva resa dal dipendente nei modi di legge in uno all'istanza di ammissione al beneficio di che trattasi, risultano soddisfatte le condizioni previste per la concedibilità del beneficio richiesto in particolare:

Che il dipendente è l'unico convivente in grado di prestare assistenza al parente disabile, nello specifico il proprio figlio, e che lo stesso non è ricoverato a tempo pieno presso struttura di ricovero;

Che l'assistenza al parente disabile è da ritenersi necessaria;

Che nessun altro parente/affine usufruisce nello stesso periodo dei permessi per l'assistenza al medesimo soggetto disabile;

Verificato che il dipendente matricola n° 81526, relativamente alla tipologia di congedo richiesto nell'arco della vita lavorativa, fino all'inizio del periodo di cui al presente provvedimento non ha fruito di giorni del congedo di che trattasi e, pertanto, il periodo oggetto della presente deliberazione trova capienza nel massimale (due anni) previsto dalla normativa di riferimento;

Accertato che il dipendente ha comunicato nei termini al Responsabile dell'U.O. di appartenenza i giorni di congedo da fruire e che lo stesso non ha rilevato motivi ostativi alla concessione del beneficio richiesto;

Ritenuto per tutto quanto sopra esposto di poter autorizzare il dipendente matricola n° 81526 in servizio a tempo determinato presso questa Azienda Ospedaliera in qualità di Dirigente Psicologo, a fruire dal 10/08 all'11/09/2026 per complessivi giorni 33 del congedo previsto dall'art. 42, co. 5° del D. Lgs 151/2001 e ss. mm. ii. per assistere il proprio figlio convivente meglio identificato nella documentazione precedentemente acquisita in atti riconosciuto beneficiario delle previsioni dell'art. 3 comma 3° della L. 104/92 e ss.mm.ii.: "portatore di handicap in situazione di gravità" (revisione Ottobre 2026);

Su proposta del Responsabile del Settore Risorse Umane che, con la sottoscrizione del presente atto, apposta in calce, ne attesta la piena legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Autorizzare il dipendente matricola n° 81526, in servizio a tempo determinato presso questa Azienda Ospedaliera in qualità di Dirigente Psicologo, a fruire dal 10/08 all'11/09/2026 per complessivi giorni 33, del congedo previsto dall'art. 42, co. 5° del D. Lgs 151/2001 e ss. mm. ii. per assistere il proprio figlio convivente meglio identificato nella documentazione precedentemente acquisita in atti riconosciuto beneficiario delle previsioni dell'art. 3 comma 3° della L. 104/92 e ss.mm.ii.: "portatore di handicap in situazione di gravità" (revisione Ottobre 2026);

Stabilire che il predetto dipendente, per i giorni di congedo autorizzati con la presente deliberazione, ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, nel limite del massimale previsto dalla vigente normativa oltre alla copertura figurativa a livello contributivo;

Stabilire altresì che in termini di 13° mensilità, di trattamento di fine servizio e di maturazione del congedo ordinario si applicano le previsioni della vigente normativa di riferimento;

Fare carico al predetto dipendente di comunicare tempestivamente al Settore Risorse Umane di questa Azienda ogni variazione che comporti il venir meno della titolarità dei benefici autorizzati con il presente provvedimento;

Trasmettere, la presente deliberazione al dipendente, agli Uffici Rilevazione Presenze, Trattamento Economico e alla Sede INPS competente per territorio per i successivi adempimenti di competenza.

Rendere la presente delibera immediatamente esecutiva.

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line di questa Azienda ai sensi dell'art. 53 L.R. 30/93 ss. mm. ii. e dell'art. 32 della L. n° 69/2009.

Il Responsabile del Settore Risorse Umane

Dott. Giampiero BONACCORSI

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Diana CINA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore TORRISI

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Salvatore GIUFFRIDA

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Giuliana CARDONE