

.I.

OGGETTO Dip.te matricola n° 80934 - Infermiere. Autorizzazione alla fruizione dei permessi previsti dall'art. 33 comma 3° della L. 104/92 e ss. mm. ii. per l'assistenza dei portatori di handicap in situazione di gravità (revisione Marzo 2028).	DELIBERAZIONE N. <u>1332</u> Adottata nella seduta del <u>31/07/2026</u> dal Direttore Generale Dott. Salvatore GIUFFRIDA Con l'intervento:	
Dimostrazione della compatibilità economica: Conto economico: Settore Economico Finanziario Si attesta che il costo di cui al presente atto è stato registrato in contabilità generale. L'Addetto al riscontro	Dott. Salvatore M. TORRISI	Direttore Amministrativo
	Dott.ssa Diana CINA'	Direttore Sanitario
Li _____ Il Responsabile del Settore Affari Economico – Finanziari	con l'assistenza, quale segretario verbalizzante della Dott.ssa Giuliana CARDONE Funzionario istruttoria <u>Antonella G. i. llo</u> Firma Il Responsabile procedimento (Sig. Carmelo STIMOLI) <u>[Signature]</u> Firma IL DIRETTORE GENERALE	

Vista l'istanza pervenuta il 23/07/2026 con la quale il dipendente matricola n° 80934, in servizio a tempo indeterminato di questa Azienda Ospedaliera in qualità di Infermiere, ha chiesto di poter fruire dei permessi retribuiti previsti dalla L. 104/92 e ss. mm. e ii. congiuntamente alla propria sorella nella misura massima di tre giorni mensili per assistere la propria madre, meglio identificata nella documentazione acquisita in atti in uno alla predetta istanza riconosciuta beneficiaria delle previsioni dell'art. 3 comma 3° della L. 104/92 e ss.mm.ii.: "portatore di handicap in situazione di gravità" (revisione Marzo 2028);

Rilevato che il familiare da assistere risiede a oltre 150 km dalla residenza della dipendente e pertanto quest'ultima, secondo le previsioni dell'art. 6 del D. Lgs 119/2011, è obbligata a presentare in occasione della fruizione dei permessi autorizzati con la presente deliberazione idoneo titolo di viaggio o altre documentazione idonea che attesti l'effettivo raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito

Vista altresì la L. 104/1992 e ss. mm. ii. che prevede per il lavoratore dipendente che assiste persona con handicap in situazione di gravità (coniuge, parente o affine entro il secondo grado ovvero entro il terzo grado) non ricoverata a tempo pieno, la fruizione di permessi retribuiti in presenza di determinate condizioni;

Visto inoltre l'art. 6 del D. Lgs 119/2011 che dispone per il lavoratore che usufruisce dei permessi per assistere persona in situazione di handicap grave, residente in comune situato a distanza stradale superiore a 150 chilometri rispetto a quello di residenza del lavoratore, l'obbligo di attestare con titolo di viaggio, o altra documentazione idonea, il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito;

Visto infine l'art. 39 del CCNL del Comparto Sanità del 27/10/2025 che prevede:

1 Il dipendente ha diritto, ove ne ricorrano le condizioni, ad assentarsi per fruire dei tre giorni di cui all' art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali assenze sono utili ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere fruite anche ad ore per un totale di 18 ore mensili. Il personale interessato effettua una programmazione mensile delle giornate e/o degli orari di fruizione di tale assenza. Nel caso di fruizione ad ore, l'eventuale modifica della richiesta successivamente alla programmazione, è consentita solo a giornata intera. In caso di rapporto a tempo parziale si procede al riproporzionamento ai sensi dell'art. 75 comma 9;

2 Al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, la dipendente, che fruisce delle assenze di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'inizio di ogni mese ovvero, in caso di orario di lavoro articolato in turni, in tempo utile per la predisposizione della turnistica per il mese di riferimento.

3 In caso di necessità ed urgenza, la comunicazione può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il lavoratore utilizza il permesso.

Preso atto che, dall'esame della dichiarazione sostitutiva prodotta dalla dipendente in uno all'istanza di ammissione al beneficio di che trattasi, risultano soddisfatte le condizioni previste per la concedibilità del beneficio richiesto, in particolare:

Che l'assistito non è ricoverato a tempo pieno presso struttura di ricovero;

Che un altro familiare avente diritto beneficia dei suddetti permessi per prestare assistenza al predetto soggetto;

Ritenuto per tutto quanto sopra esposto di poter autorizzare la dipendente matricola n° 80934 dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda Ospedaliera in qualità di Infermiere, a fruire dei permessi retribuiti previsti dalla L. 104/92 e ss. mm. e ii. congiuntamente alla propria sorella nella misura massima di tre giorni mensili per assistere la propria madre riconosciuta beneficiaria delle previsioni dell'art. 3 comma 3° della L. 104/92: "portatore di handicap in situazione di gravità" (revisione Marzo 2028);

Su proposta del Responsabile del Settore Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto apposta in calce ne attesta la piena legittimità, nonché la correttezza formale e sostanziale;
Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Autorizzare la dipendente matricola n° 80934 in servizio a tempo indeterminato presso questa Azienda in qualità di Infermiere, a fruire dei permessi retribuiti previsti dalla L. 104/92 e ss. mm. e ii. congiuntamente alla propria sorella nella misura massima di tre giorni mensili per assistere la propria madre meglio identificata nella documentazione acquisita in atti in uno all'istanza pervenuta il 23/07/2026 riconosciuta beneficiaria delle previsioni dell'art. 3 comma 3° della L. 104/92: in quanto "portatore di handicap in situazione di gravità" (revisione Marzo 2028);

Porre a carico della predetta dipendente i seguenti obblighi a pena decadenza dal beneficio autorizzato con la presente:

- **Comunicare con congruo anticipo** al Responsabile dell'U.O. di appartenenza i giorni scelti per la fruizione del beneficio in questione al fine di consentire di predisporre in tempo utile quanto necessario a garantire la salvaguardia delle primarie esigenze assistenziali dell'U.O.;
- **Comunicare tempestivamente** al Settore Risorse Umane qualsiasi variazione della situazione di fatto e di diritto, che comporti il venir meno o la modifica della titolarità dei benefici autorizzati con la presente;
- **Rendere**, all'inizio di ogni anno solare, idonea dichiarazione resa nei modi di legge in ordine alla permanenza dei requisiti che hanno determinato la concessione del beneficio autorizzato con la presente deliberazione;

Fare obbligo alla dipendente di attestare con titolo di viaggio, o altra documentazione idonea, il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito nei giorni di fruizione del permesso di che trattasi;

Riservarsi di comunicare al Dipartimento della Funzione Pubblica i dati contenuti nella presente deliberazione finalizzati all'inserimento nell'apposita banca dati ivi istituita secondo le previsioni dell'art. 24, commi 4°-6°, della Legge n°183/2010

Rendere la presente delibera immediatamente esecutiva.

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo Pretorio on line dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza Cannizzaro di Catania, ai sensi dell'art. 53 L.R. 30/93 s.m.i. e dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Il Responsabile del Settore Risorse Umane

Dott. Giampaolo BONACCORSI

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Diana CINA'

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore M. TORRISI

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Salvatore GIUFFRIDA

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Giuliana Cardone