

Premesso

che, con delibera n. 1199 del 18 agosto 2025, è stato conferito, tra l'altro, un incarico a tempo determinato nel profilo di Infermiere (Area dei professionisti della salute e dei funzionari), al sig. Roselli Simone, nato ad Augusta (SR) il 07/06/1996, collocato al 369° posto della graduatoria definitiva della relativa selezione pubblica, per titoli e colloquio idoneativo, approvata con delibera n. 896/DG del 25 giugno 2024;

Che in data 8 settembre 2025 il suddetto dipendente ha stipulato con l'A.O.U. per l'Emergenza Cannizzaro di Catania il contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con decorrenza giuridica ed economica dall'8 settembre 2025;

Vista la nota PEC del 22 settembre 2026, con la quale il sig. Roselli Simone ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal servizio con decorrenza dal 5 ottobre 2026 (ultimo giorno di servizio 4 ottobre 2026);

Visto l'art. 2 del citato contratto di lavoro a tempo determinato dell'8 settembre 2025, sottoscritto dal dipendente in oggetto, che disciplina le cause e le modalità di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro;

Visto l'art. 51, comma 4, del C.C.N.L. del Comparto Sanità, il quale prevede la risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso, fissandolo in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non superiore a 30 giorni nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno, e che, in caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà;

Preso atto che il dipendente interessato, avendo preso servizio in data 8 settembre 2025, ha regolarmente rispettato i termini di preavviso previsti dalla citata disciplina contrattuale;

Ritenuto, pertanto, di dover prendere atto della comunicazione di dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro a tempo determinato del dipendente sig. Roselli Simone, Infermiere (Area dei professionisti della salute e dei funzionari), con decorrenza dal 5 ottobre 2026 (ultimo giorno di servizio 4 ottobre 2026);

Ritenuto che nulla sia dovuto al dipendente a titolo di sostituzione o monetizzazione per eventuali ferie maturate e non godute alla data di cessazione dal servizio, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di divieto di monetizzazione delle ferie nella Pubblica Amministrazione;

Ritenuto, infine, di dover dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 65, comma 7, della L.R. n. 25 del 01/09/1993, come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30 del 03/11/1993, al fine di procedere con tempestività agli atti consequenziali;

Su proposta del Responsabile della S.O.C. Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto apposta in calce ne attesta la piena legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo ~~e del Direttore Sanitario~~;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Di prendere atto – ai sensi della normativa contrattuale vigente – delle dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro a tempo determinato del dipendente sig. Roselli Simone, nato ad Augusta (SR) il 07/06/1996, Infermiere (Area dei professionisti della salute e dei funzionari), a decorrere dal 5 ottobre 2026 (ultimo giorno di servizio 4 ottobre 2026).

Di dare atto che nulla è dovuto al sig. Roselli Simone a titolo di rimborso o monetizzazione per eventuali ferie maturate e non godute entro la data di cessazione del rapporto di lavoro.

Di dare atto che, a decorrere dal 5 ottobre 2026, a seguito delle dimissioni di cui al punto 1, si renderà vacante e disponibile il relativo posto a tempo determinato nel profilo di Infermiere (Area dei professionisti della salute e dei funzionari).

Di disporre che copia della presente deliberazione venga notificata, a cura della S.O.C. Risorse Umane, al dipendente interessato e agli uffici aziendali competenti per gli adempimenti consequenziali.

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

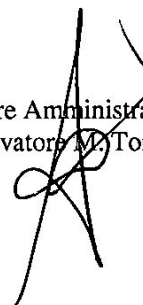
Di disporre che copia della presente deliberazione venga notificata, a cura del Settore proponente, al dipendente interessato ed agli uffici competenti.

Il Responsabile della S.O.C. Risorse Umane
Dott. Giampiero Bonaccorsi

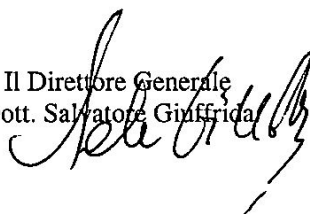


Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Diana Cinà
ASSENTE

Il Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore M. Torrisi



Il Direttore Generale
Dott. Salvatore Giffrida



Si certifica che la presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza Cannizzaro di Catania, ai sensi dell'art. 53 L.R. 30/93 s.m.i. e dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Il Segretario Verbalizzante
Dott.ssa Giuliana Cardone

Sig. Sebastiano Maffetta

