

Premesso che, con delibera n. 332 del 5 marzo 2026, si è proceduto all'approvazione delle graduatorie - una relativa ai candidati specializzati e l'altra relativa ai candidati specializzandi - degli idonei della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di dirigente medico di medicina trasfusionale, indetta con deliberazione n. 11 del 12 gennaio 2026;

Preso atto che, nella vigente dotazione organica dell'U.O.C. Medicina Trasfusionale, approvata con D.A. n. 1505 del 31/12/2021 e definitivamente adottata con delibera n. 397 del 04/03/2022, risulta in atto vacante e disponibile un posto di dirigente medico nella disciplina di cui trattasi;

Considerato che - al fine di assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e di garantire all'utenza la continuità delle prestazioni sanitarie in atto erogate dalla succitata Unità Operativa - appare opportuno procedere alla temporanea copertura del posto vacante di cui trattasi, mediante conferimento di un incarico a tempo determinato nel suddetto profilo e disciplina;

Vista la nota prot. Servizio1/n. 56951 del 23/12/2025, con la quale l'Assessorato Regionale della Salute invita le Aziende Sanitarie della Regione a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno - o per una durata inferiore sulla base delle esigenze organizzative aziendali - i contratti in scadenza per tutte le discipline e i profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA;

Richiamata la deliberazione della Corte dei Conti n. 117/2013/CONTR/PRSS, la quale - nel rammentare che il ricorso al lavoro flessibile va ricondotto nell'alveo dei requisiti di temporaneità ed urgenza previsti dagli artt. 7 c. 4 e 36 del D. Lgs. 165/2001 - indica che la necessità di osservare il limite della riduzione del 50% della spesa complessiva del personale a tempo determinato rispetto a quella sostenuta nel 2009 (art. 9 comma 28 del citato D.L. n. 78/2010) non può compromettere l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza ai cittadini, dovendo, pertanto, l'Amministrazione preservare le prestazioni essenziali e funzionali all'erogazione dei LEA;

Richiamati, altresì:

l'art. 36, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, che prevede la possibilità, per le pubbliche amministrazioni, di avvalersi, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, delle forme contrattuali flessibili di assunzione, previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

l'art. 29, comma 2, lett. c) del D. Lgs. 15/06/2015 n. 81 ai sensi del quale sono esclusi dal campo di applicazione del medesimo decreto i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del S.S.N.;

Considerato che l'esigenza di conferire un incarico a tempo determinato, configurandosi quale esigenza di carattere temporaneo, rientra pienamente nelle ipotesi in cui la disposizione appena richiamata consente il ricorso ad assunzioni a tempo determinato;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di conferire, nel rispetto dell'ordine di graduatoria - con decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dalla data di effettiva immissione in servizio - un incarico a tempo determinato, a temporanea copertura di un posto vacante e disponibile, nel profilo di dirigente medico di medicina trasfusionale, per la durata di un anno, alla dott.ssa Di Franco Marzia, nata il 28/12/1986, classificata al 1° posto della succitata graduatoria degli specializzati, in atto dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda con il profilo di dirigente medico di patologia clinica;

Ritenuto, altresì, di stabilire:

che l'incarico di cui trattasi viene conferito subordinatamente alla verifica dei prescritti requisiti di legge, giusta dichiarazione da rendere ai sensi del D. P. R. 28/12/2000 n. 445, nonché previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, che sarà stipulato ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 23/01/2024 - Area Sanità;

che lo stesso cesserà anticipatamente, rispetto alla scadenza, nell'ipotesi in cui il predetto posto venga coperto mediante assunzione di personale a tempo indeterminato, ovvero per il venir meno delle esigenze di servizio che ne costituiscono il presupposto nonché in caso di dimissioni dell'interessata;

Dato atto che questa Direzione strategica ritiene che il conferimento del suddetto incarico risulta necessario per assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e l'efficiente erogazione dei servizi sanitari, altrimenti compromessa da una persistente e cronica carenza di personale sanitario;

Ritenuto, infine, di dover rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi del 7° comma dell'art.65 della L.R.S. n.25 dell'1/9/93, come modificato dall'art.53 della L.R.S. n.30 del 3/11/93, stante la necessità di garantire la copertura del relativo posto vacante del profilo professionale in argomento;

Su proposta del Responsabile della S.O.C. Risorse Umane che, con la sottoscrizione del presente atto apposta in calce, ne attesta la piena legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti, conferire un incarico a tempo determinato per la durata di un anno, di dirigente medico di medicina trasfusionale, a temporanea copertura di un posto vacante e disponibile nell'U.O.C. Medicina Trasfusionale – con decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dalla data di effettiva immissione in servizio – alla dott.ssa Di Franco Marzia, nata il 28/12/1986, classificata al 1° posto della graduatoria dei candidati specializzati della relativa selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di dirigente medico di medicina trasfusionale, approvata con delibera n. 332 del 5 marzo 2026.

Stabilire:

che l'incarico di cui trattasi viene conferito subordinatamente alla verifica dei prescritti requisiti di legge, giusta dichiarazione da rendere ai sensi del D. P. R. 28/12/2000 n. 445, nonché previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, che sarà stipulato ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 23/01/2024 - Area Sanità;

che lo stesso cesserà anticipatamente, rispetto alla scadenza, nell'ipotesi in cui il predetto posto venga coperto mediante assunzione di personale a tempo indeterminato, ovvero per il venir meno delle esigenze di servizio che ne costituiscono il presupposto nonché in caso di dimissioni dell'interessata.

Dare atto che questa Direzione strategica ritiene che il conferimento del suddetto incarico risulta necessario per assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e l'efficiente erogazione dei servizi sanitari, altrimenti compromessa da una persistente e cronica carenza di personale sanitario.

Attribuire alla sopracitata dott.ssa Di Franco Marzia il trattamento economico previsto dal vigente CCNL per il profilo professionale di dirigente medico.

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Responsabile della S.O.C. Risorse Umane
Dott. Giampaolo Bonaccorsi

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Diana Cinà

Assente

Il Direttore Generale
Dott. Salvatore Guffrida

Il Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore M. Torrisi

Si certifica che la presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza Cannizzaro di Catania, ai sensi dell'art. 53 L.R. 30/93 s.m.i. e dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Il Segretario Verbalizzante
Dott.ssa Giuliana Cardone

Sig. Sebastiano Marletta

Assente