

Premesso che:

- nella dotazione organica di questa Azienda Ospedaliera - approvata con D.A. n. 1505/2021 del 31/12/2021 e definitivamente adottata con delibera n. 397 del 04/03/2022 - risulta vacante il posto di Direttore della struttura complessa Otorinolaringoiatria, a seguito del collocamento in quiescenza del relativo titolare dott. Saita Vincenzo, giusta delibera n. 1644/DG del 02/12/2024;

- la suddetta struttura complessa è prevista nell'assetto organizzativo di questa Azienda ospedaliera - individuato con l'Atto aziendale di cui alla delibera n. 3647 del 16/12/2019, approvato con D.A. n. 113 del 19/02/2020 e modificato con delibere n. 896 del 30/05/2022, n. 960 del 04/07/2025 e n. 331 del 05/03/2026 - nell'ambito del Dipartimento Chirurgico;

Visto l'art. 25, comma 3, del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, stipulato il 23/01/2024, il quale prevede: *"Nel caso che l'assenza ...del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa ... sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene..... per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui al DPR 484/1997 e s.m.i., mediante attivazione di procedura selettiva espletata secondo i principi del comma 2, lett. a) e b), integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, prioritariamente all'interno alla stessa struttura e, ove non sia possibile l'individuazione del sostituto all'interno alla stessa struttura, in subordine, mediante attivazione di analoga procedura selettiva, nella medesima disciplina, nell'ambito del dipartimento o distretto di appartenenza. La durata dell'intero periodo di sostituzione, per ciascun dirigente sostituto, può durare fino a nove mesi, prorogabili fino ad altri sei. Non sono consentiti ulteriori atti di sostituzione relativi al medesimo dirigente sostituto adottati oltre tale termine. Qualora non sia stato possibile completare le procedure sopra indicate, è attivabile una nuova procedura selettiva interna nel rispetto del criterio della rotazione ove applicabile";*

Visto il comma 2 del citato art. 25, secondo cui: *"Nei casi di assenza per ferie o malattia o altro impedimento temporaneo da parte del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa....la sostituzione può essere affidata compatibilmente con le disponibilità del fondo di cui all'articolo 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) dall'Azienda o Ente, ad altro dirigente della struttura interessata indicato entro il 31 gennaio di ciascun anno dal responsabile della struttura che - a tal fine - si avvale dei seguenti criteri:*

- a) *il dirigente deve essere titolare di uno degli incarichi di cui all'art. 22 (Tipologie d'incarico) ad esclusione di quelli di cui al comma 1, par. II, lett. d), con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza;*

- b) *il dirigente sostituto deve essere preferibilmente titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all'art. 22 (Tipologie d'incarico);*

Visto il comma 5 del predetto art. 25, a norma del quale: *"Nei casi di sostituzione di cui ai commi 1, 2, 3 e 4, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituto. Alla corresponsione delle indennità si provvede, per tutta la durata della sostituzione:*

- *nel caso di sostituzione del direttore di dipartimento per cessazione: a valere sulle risorse già destinate alla copertura della maggiorazione ai sensi del comma 10 dell'art. 69 (Retribuzione di posizione);*

- *per le sostituzioni di cui ai commi 1, 2, 3 e 4, fermo restando quanto previsto dal precedente alinea: con le risorse del fondo dell'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi).*

La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati";

Visto, infine, il comma 7 del citato art. 25, che prevede: *“Le sostituzioni previste dal presente articolo non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell’ambito del ruolo e livello unico della dirigenza sanitaria”*;

Rilevato che, con delibera n. 1492 del 08/09/2026, è stato indetto un avviso interno per il conferimento dell’incarico di sostituzione del direttore dell’UOC Otorinolaringoiatria, nelle more della definitiva copertura del relativo posto organico;

Che il predetto avviso ha previsto che l’incarico sarebbe stato conferito con provvedimento motivato del Direttore Generale, previa valutazione comparativa dei curricula formativi e professionali degli aspiranti all’incarico;

Preso atto che, a seguito della pubblicazione del citato avviso interno, entro il termine di scadenza del 25 settembre 2026 è pervenuta una sola domanda di partecipazione da parte del dipendente dott. Pricoco Salvatore, dirigente medico di audiologia in servizio presso l’UOC Otorinolaringoiatria;

Considerato che il citato dott. Pricoco risulta in possesso dei requisiti di ammissione previsti dall’avviso interno, in quanto lo stesso è:

- dipendente dell’Azienda Ospedaliera per l’Emergenza Cannizzaro di Catania nel profilo di dirigente medico di audiologia in servizio presso l’UOC Otorinolaringoiatria;
- in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a cinque anni;
- titolare di incarico dirigenziale di struttura semplice, quale articolazione interna della struttura complessa Otorinolaringoiatria, di tipologia SS, denominato “Audiologia e microchirurgia auricolare”, di cui all’art. 22 del CCNL 23/01/2024;

Vista la nota prot. n. 14065 del 02/10/2025, con la quale il Direttore Generale – dopo attenta valutazione del curriculum professionale prodotto dal citato dirigente, da cui si evince un’adeguata esperienza professionale, titoli culturali e attività formativa, nonché la titolarità di un incarico dirigenziale di struttura semplice, quale articolazione interna della struttura complessa Otorinolaringoiatria - propone lo stesso per il conferimento dell’incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa “Otorinolaringoiatria”, in quanto in possesso di tutti i requisiti richiesti e i criteri dettati dall’art. 25 del CCNL per l’Area Sanità del 23/01/2024;

Ritenuto, pertanto, di individuare il dott. Pricoco Salvatore per il conferimento dell’incarico di sostituzione di direzione della struttura complessa “Otorinolaringoiatria”, ai sensi dell’art. 25, comma 2 e 3, del CCNL per l’area Sanità stipulato il 23/01/2024, nelle more della copertura a tempo indeterminato del relativo posto organico, con decorrenza dalla data del presente provvedimento;

Ritenuto, infine, di dover rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi del 7° comma dell’art.65 della L.R.S. n.25 dell’1/9/93, come modificato dall’art.53 della L.R.S. n.30 del 3/11/93, stante la necessità di individuare la figura apicale all’interno della struttura complessa interessata;

Su proposta del Responsabile del Settore Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto apposta in calce ne attesta la piena legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

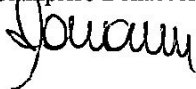
DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti, conferire al dott. Pricoco Salvatore – ai sensi dell'art. 25, comma 2 e 3, del CCNL per l'area Sanità triennio 2019-2021, stipulato il 23/01/2024 - l'incarico di sostituzione di direzione della struttura complessa "Otorinolaringoiatria", nelle more della copertura a tempo indeterminato del relativo posto organico, per un periodo massimo di nove mesi, eventualmente prorogabili fino ad altri sei, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.

Stabilire che il suddetto incarico cesserà anticipatamente nell'ipotesi di copertura definitiva del posto, e che al dirigente incaricato compete, per tutta la durata della sostituzione, un'indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito, così come previsto dalla richiamata normativa contrattuale.

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

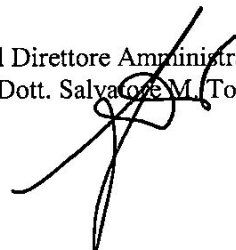
Il Responsabile della S.O.C. Risorse Umane
Dott. Giampiero Bonaccorsi



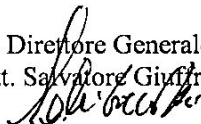
Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Diana Cinà

Assente

Il Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore M. Torrisi



Il Direttore Generale
Dott. Salvatore Giuffrida



Si certifica che la presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza Cannizzaro di Catania, ai sensi dell'art. 53 L.R. 30/93 s.m.i. e dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Il Segretario Verbalizzante
Dott.ssa Giuliana Cardone

